

GESTION DES COMPÉTENCES

La richesse de l'entreprise réside dans les compétences de ses collaborateurs.

Tirer le meilleur parti de ces compétences est un enjeu vital pour l'entreprise.

Prestations :

- ➔ **Recrutement**
 - Définition du profil
 - Tests et entretiens
 - Intégration nouveaux collaborateurs
- ➔ **Entretiens professionnels**
- ➔ **Formalisation de fiches de poste**
- ➔ **Bilans de compétences**

Formations :

- ➔ **Management**
piloter, animer, motiver, communiquer, valoriser

ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT

Notre monde économique actuel est en perpétuel mouvement.

Entreprises, organisations et collaborateurs doivent pouvoir s'adapter à ces mouvements incessants.

Prestations :

- ➔ **Bilan de positionnement**
- ➔ **Bilan de carrière**
- ➔ **Bilan Sénior**
- ➔ **Préparation à la retraite**
- ➔ **Accompagnement transition de carrière**

Formations :

- ➔ **Conduite du changement**
anticiper, prendre en compte l'impact humain, préparer, accompagner

SANTE AU TRAVAIL

Des collaborateurs bien dans leur entreprise présentent moins de problèmes de santé mentale ou physique et sont plus efficaces dans leur travail.

Le bien-être des employés: une vraie valeur ajoutée pour l'organisation.

Prestations:

- ➔ **Sensibilisation aux risques psychosociaux R.P.S.**
- ➔ **Accompagnements (diagnostic / plan de prévention)**
- ➔ **P.A.E. : Plan d'Aide Employés**

Formations :

- ➔ **Risques psychosociaux**
gérer, maîtriser son stress, prévenir, repérer les R.P.S. au sein de ses équipes.

Détail des prestations et formations à découvrir sur notre site : www.propulsion3000.com

Propulsion
Compétences

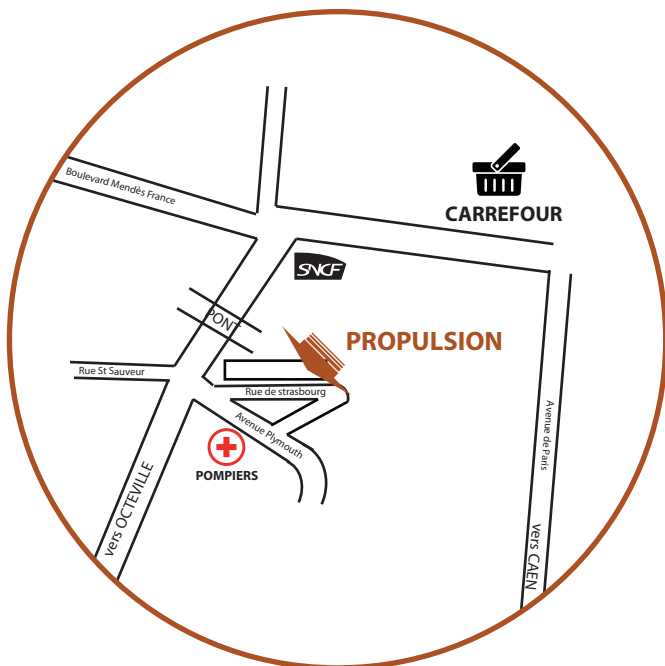
1 rue de Strasbourg

50100 Cherbourg-Octeville

Tél : 02 33 88 01 56

www.propulsion3000.com

competences@propulsion3000.com



EXEMPLES D'INTERVENTIONS

PME ou PMI

- Prédiagnostic conformité RH (permet de définir les actions prioritaires à mettre en oeuvre pour se mettre en conformité avec les injonctions légales en matière RH)
- Mission RH en temps partagé (fiches de postes, entretiens recrutement, accompagnement au management ...)

Organisations plus importantes

(Missions d'assistance ponctuelles)

- Recrutement
- Bilans professionnels
- Transition de carrière
- Conduite du changement
- Prévention des RPS

Contactez-nous pour une première évaluation de vos besoins et possibilités de financement

Tél : 02 33 88 01 56

Propulsion
Compétences

Assistance RH



Replacer l'Humain au coeur de l'entreprise