

BILAN DE POSITIONNEMENT

Public concerné

- Salariés
- Seniors
- Jeunes
- Salariés en retour sur poste

Objectifs

Dans le cadre de la GPEC, ce bilan permet au Chef d'entreprise, Responsable de service ou Responsable de Ressources Humaines de faire évoluer un salarié sur un poste à responsabilités ou de repositionner un collaborateur sur un autre poste identifié, dans le cadre d'un maintien à l'emploi ou d'une réorganisation entreprise

Cette prestation comprend :

- 2 à 3 RDV avec un consultant et/ou psychologue comportant :
 - 2 entretiens interactifs et individuels visant à analyser le parcours, les écarts de compétences entre le référentiel de fonction et le profil de compétences
 - Une passation de tests, validés scientifiquement en lien avec les compétences critiques (intérêts professionnels ou personnalité ou aptitudes selon besoin)
- 1 entretien conseil ou diagnostic
- La remise d'un document de synthèse
- Un suivi à distance (conseil téléphonique) 1 mois après la prestation

Tarifs

Nous consulter

(exonéré de TVA en vertu de l'article 261-4-4ème-a du code général des impôts)

PROPULSION

ENR N° 25 50 00836 50

**AUPRÈS DU PRÉFET DE LA RÉGION
BASSE NORMANDIE**

1 rue de Strasbourg
50100 Cherbourg

Téléphone : 02 33 88 01 56
info@propulsion-competences.fr

Les bénéfices pour le salarié

Il permet au salarié d'engager une réflexion lucide et mobilisatrice sur sa dynamique professionnelle lui permettant de prendre en main sa mobilité au sein de l'entreprise.

Les avantages pour l'entreprise

Il offre à l'entreprise un outil de diagnostic rapide lui permettant de valider une mobilité interne sur un ou des postes clairement identifiés et de mettre au besoin une formation en place.

Durée :

De 5 à 6 heures

réparties

**sur 3 à 5
semaines**

Contenu / programme :

1^{ère} Phase : Préliminaire :

Présentation au salarié de la prestation et de ses objectifs
Contractualisation et organisation du déroulé

2^{ème} Phase : Investigation :

Analyse du parcours professionnel et de sa logique,
Examen et repérage des compétences acquises, en lien avec le contexte de travail (expériences, référentiel métiers),
Analyse des caractéristiques personnelles : personnalité, intérêts/motivations, valeurs, aptitudes (si besoin),
Mesure des écarts et constat du degré d'adéquation.

3^{ème} Phase : Conclusion :

Restitution au salarié des résultats, conseil et diagnostic,
Remise du document de synthèse.

Suivi téléphonique à un mois

Propulsion
Compétences